Karatay İl Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda 6331 Sayılı “İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu” gereğince yapılacak, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında yapılacak çalışmalara katılmak ve yapılan tüm çalışmalarda Çalışan Temsilcisi görevini yürütmek ve uygulamak amacı ile; Müdürlüğümüz çalışan Suat YILDIZ isimli personel “**Baş** **Çalışan Temsilcisi”** olarak Seçeilmiştir.

**Tebliğ; Görevlendirmesi yapılan personele görev tebliği yapılmıştır.**

Görevlendirilen Personel İmza

(Çalışan Temsilcisi)

Suat YILDIZ ……………………

Adem ÖZKAN ………..…………..

 **BİLGİLENDİRME**

**MADDE 20 –** (1) İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.

b) Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.

c) Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.

ç) Beşyüzbir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.

d) Binbir ile ikibin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş.

e) İkibinbir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı.

(2) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

(3) Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

(4) Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

(5) İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.

 **İMZA**

 …… / …. /……..

 Mehmet AKCA

 İşveren Vekili

**ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ GÖREV VE YETKİLERİ**

***Çalışan Temsilcisi Kimdir?***

Çalışan temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışandır,

1. ***İşveren; çalışan temsilcilerinin aşağıdaki konularla ilgili önceden görüşlerinin alır,* Çalışan temsilcileri,  *aşağıdaki konularla ilgili İşverene önceden görüş iletir.***
	1. İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi.
	2. Risk değerlendirmesi yapılarak, alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanın belirlenmesi.
	3. Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi
	4. Çalışanların bilgilendirilmesi.
	5. Çalışanlara verilecek eğitimin planlanması.
2. Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı ve çalışanlar ile iş birliği yapar, iletişim halinde olur.
3. İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene derhal haber verir.
4. İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını güvenli olup olmadığını gözlemler, güvenliği tehlikeye düşürebilecek durumlar ile ilgili sürekli çalışanlarla ve işverenle iletişim halinde olur.
5. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alır, çalışanlar adına katılım sağlar görüş bildirir.
6. Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında çalışanlar adına katılım sağlar görüş bildirir.
7. Çalışan temsilcileri, çalışanlara sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanımı için danışmanlık yapar gerekli durumlarda destek talebinde bulunur.
8. Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.
9. Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.
10. Çalışanların veya çalışan temsilcilerinin, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği için alınan önlemlerin yetersiz olduğu durumlarda veya teftiş sırasında, yetkili makama başvurmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz.